Hamburg
Schleswig-Holstein
Mecklenburg-Vorpommern

FAIR. IST DEIN AUTOHAUS DABEI?

FAIR IST IN. ARBEIT, SICHERHEIT, FAMILIE. FAIRE AUTOHÄUSER HABEN ZUKUNFT.

www.autohaus-fair.de – Das interaktive Mitmach-Portal

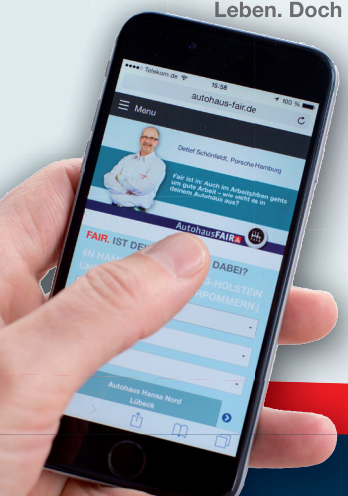
AutohausFAIR

135 FAIR

FAIR IST IN. IST DEIN AUTOHAUS DABEI?

Das interaktive Portal rund um faire Autohäuser

Im Supermarkt, beim Klamottenkauf, im Café: Immer mehr Menschen achten auf faire Arbeitsbedingungen in ihrem Leben. Doch wie sieht es bei deinem Autohaus aus?



Werden dort faire Tariflöhne gezahlt? Gibt es einen Betriebsrat, der ein faires Miteinander im Job organisiert? Denkt dein Autohaus an die Zukunft und bildet aus?

Finde es heraus:
www.autohaus-fair.de

FAIR. DU HAST ES IN DER HAND

Du kannst entscheiden, was wichtig ist in deinem Leben.

Sicherheit, Familie, Zukunft – klar, darum geht es. Aber auch um ein gutes Leben. Und zu einem guten Leben gehört faire Arbeit.

Du hast es in der Hand, ob dein Auto in einem fairen Autohaus gewartet wird oder du dein neues Auto in einem fairen Autohaus kaufst.

Frage nach, ob dein Autohaus fair ist – und wenn nicht, warum! Für gute Arbeit und faire Autohäuser im Norden.

Mitmachen? Material bestellen oder Kontakt aufnehmen: **www.autohaus-fair.de**

FAIR. WORUM GEHT'S

FÜR UNS IST KLAR: FAIR GEHT NUR MIT TARIFVERTRAG – auf den können sich die Beschäftigten in den Autohäusern verlassen. **FAIR BRAUCHT BETRIEBSRÄTE** – Mitbestimmung und Demokratie schaffen Augenhöhe. **FAIRE ARBEIT BRAUCHT ZUKUNFT** – und die geht nur mit guter Ausbildung.

30 TAGE URLAUB

GUT FÜR BESCHÄFTIGTE, GUT FÜR DIE FAMILIE.

Erholung braucht seine Zeit. Im Tarifvertrag sind 30 Tage Urlaub festgelegt (Mecklenburg-Vorpommern: 29 Tage). Das sind sechs Wochen – **damit Familie und Leben nicht zu kurz kommen.**

36-STUNDEN-WOCHE

ZEIT FÜR DIE ARBEIT, ZEIT FÜRS LEBEN.

Arbeitszeit sind 36 Stunden in der Woche (Mecklenburg-Vorpommern 37,5). So steht es im Tarifvertrag. Alles darüber sind Überstunden. Die darf der Arbeitgeber nicht einfach anordnen – **damit Arbeit nicht endlos wird.**

URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD

DAMIT RECHNEN DIE BESCHÄFTIGTEN.

Im Tarifvertrag steht, dass den Beschäftigten Sonderzahlungen zustehen. **Damit sich der Urlaub lohnt und die Kinder Weihnachten nicht leer ausgehen.**

BETRIEBSRAT

MITBESTIMMUNG IST MUSS.

Faire Arbeit geht nur mit Betriebsrat – denn der passt auf, dass der Tarifvertrag eingehalten wird, und der kümmert sich um die Interessen der Beschäftigten. **Damit die Demokratie im Betrieb nicht auf der Strecke bleibt.**

TARIFERHÖHUNGEN

ARBEIT HAT SEINEN WERT.

Die Arbeit der Beschäftigten ist mehr Wert. Täglich. Damit sich das auch auszahlt, werden in tarifgebundenen Betrieben regelmäßig die Tarife erhöht. Um wie viel? Das handelt die IG Metall mit den Arbeitgebern aus. **Natürlich im Interesse der Beschäftigten.**

GUTE AUSBILDUNG

INVESTITION IN DIE ZUKUNFT.

Fairen Autohäusern ist klar: Zukunft geht nur mit der jungen Generation. Damit die am Start ist, wird in fairen Autohäusern ausgebildet. **Kompetent und nachhaltig.**

MEHR AUF AUTOHAUS-FAIR.DE

AutohausFAIR

Herausgeber: IG Metall Küste | Kurt-Schuhmacher-Allee 10 | 20097 Hamburg | Verantwortlich: Meinhard Geiken, Bezirksleiter | Gefördert durch die Offensive Handwerk

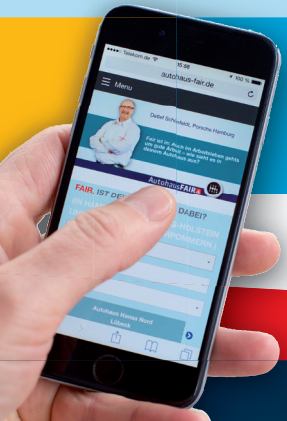
»Ich erwarte gute Arbeit, dafür muss es auch gutes Geld geben.«

FAIR IST IN. WANN BIST DU DABEI?

Schon viele Beschäftigte, KundInnen, KäuferInnen KollegInnen und andere haben ihre Meinung gepostet.
Mach mit!

Einfach den QR-Code scannen oder **www.autohaus-fair.de** und dann kannst du dein Selfie hochladen und uns deine Meinung posten.

»Für gute Arbeit muss fair bezahlt werden!«



»Ich achte als Kunde auf gute Bedingungen der Beschäftigten.«

»Fair heißt auch: respektvoller Umgang im Betrieb«

AutohausFAIR